

Ethische Code voor Potential Activation Coach/Trainer

Inleiding

Deze ethische code is opgesteld voor iedere Potential Activation coach/trainer die werkzaam is binnen coaching, training, persoonlijke ontwikkeling, bewustwording en talentactivatie. De code biedt richtlijnen voor professioneel, integer en respectvol handelen en ondersteunt een veilige en transparante samenwerking tussen de coach/trainer, cliënten en opdrachtgevers.

Binnen Potential Activation staat het versterken van persoonlijk potentieel, bewustwording, groei en duurzame ontwikkeling centraal. Deze ethische code vormt de basis voor kwalitatieve begeleiding en professionele verantwoordelijkheid.

1. Visie en missie van Potential Activation

- Potential Activation richt zich op het activeren van persoonlijke kracht, talenten, bewustzijn en groei.
- De coach/trainer ondersteunt cliënten bij het ontdekken en benutten van hun mogelijkheden.
- Begeleiding vindt plaats vanuit respect, gelijkwaardigheid en verantwoordelijkheid.
- De ontwikkeling van de cliënt staat centraal, zonder afhankelijkheid te creëren.
- Potential Activation stimuleert duurzame persoonlijke en professionele groei.

2. Professionaliteit en deskundigheid

- De coach/trainer handelt professioneel, zorgvuldig en deskundig.
- De coach/trainer blijft zich ontwikkelen door opleiding, training, intervisie en zelfreflectie.
- Er wordt gewerkt binnen de grenzen van eigen kennis, ervaring en competenties.
- Indien nodig verwijst de coach/trainer door naar andere professionals of specialisten.
- De coach/trainer bewaakt de kwaliteit van methodieken, trainingen en begeleiding.



3. Vertrouwelijkheid en privacy

- Alles wat binnen sessies, trainingen of trajecten wordt gedeeld, wordt vertrouwelijk behandeld.
- Persoonsgegevens worden zorgvuldig opgeslagen en beschermd conform geldende privacywetgeving.
- Informatie wordt uitsluitend gedeeld met derden na toestemming van de cliënt, tenzij de wet anders vereist.
- De coach/trainer zorgt voor een veilige omgeving waarin openheid en vertrouwen mogelijk zijn.
- Digitale communicatie en dossiers worden zorgvuldig beveiligd.

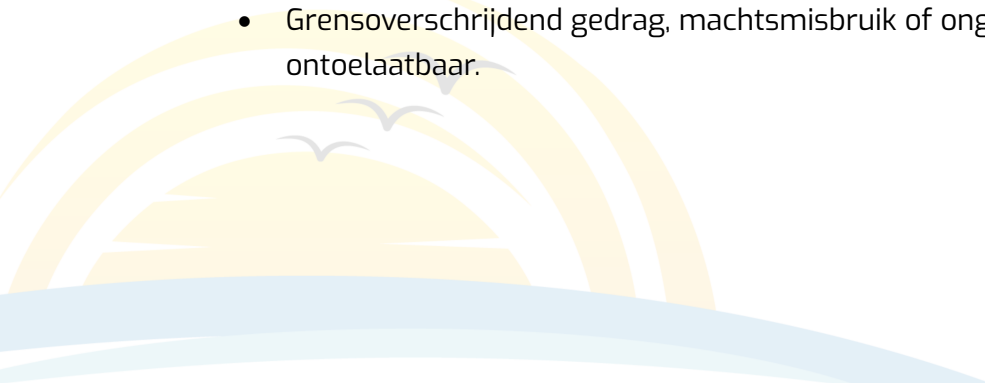
4. Respect en gelijkwaardigheid

- Iedere cliënt wordt met respect, waardigheid en gelijkwaardigheid behandeld.
- De coach/trainer respecteert persoonlijke grenzen, overtuigingen en keuzes van de cliënt.
- Discriminatie, intimidatie of manipulerend gedrag zijn ontoelaatbaar.
- Diversiteit en inclusiviteit worden actief gerespecteerd en ondersteund.
- De coach/trainer werkt vanuit open communicatie en wederzijds vertrouwen.

5. Integriteit en transparantie

- De coach/trainer handelt eerlijk, betrouwbaar en transparant.
- Er worden duidelijke afspraken gemaakt over doelen, verwachtingen, tarieven, werkwijze en duur van trajecten.
- Belangenverstrengeling wordt voorkomen.
- De coach/trainer maakt geen misbruik van positie, kennis of invloed.
- Marketing, communicatie en presentatie van diensten zijn eerlijk en realistisch.

6. Professionele grenzen

- De coach/trainer bewaakt professionele grenzen binnen de relatie met cliënten.
 - Er wordt geen afhankelijkheidsrelatie gecreëerd.
 - Privébelangen beïnvloeden het begeleidingstraject niet.
 - De verantwoordelijkheid voor keuzes en beslissingen blijft bij de cliënt.
 - Grensoverschrijdend gedrag, machtsmisbruik of ongewenste intimiteit zijn ontoelaatbaar.
- 

7. Verantwoordelijkheid en zorgvuldigheid

- De coach/trainer neemt verantwoordelijkheid voor professioneel handelen.
- Methodieken en interventies worden zorgvuldig en verantwoord toegepast.
- De impact van coaching en training op cliënten wordt serieus genomen.
- De coach/trainer is alert op signalen van psychische of emotionele problematiek.
- Bij klachten, conflicten of misverstanden wordt zorgvuldig en respectvol gehandeld.

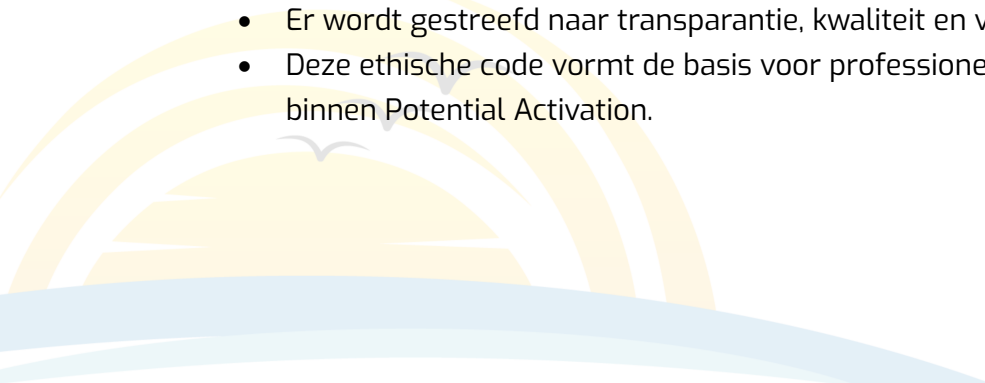
8. Groei, bewustwording en ontwikkeling

- Potential Activation stimuleert bewustwording, persoonlijke groei en zelfontwikkeling.
- De coach/trainer ondersteunt cliënten in het ontdekken van talenten, mogelijkheden en persoonlijke kracht.
- Ontwikkeling vindt plaats in een veilige omgeving waarin ruimte is voor reflectie en authenticiteit.
- De coach/trainer stimuleert zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid.
- Groei wordt benaderd vanuit respect voor het tempo en de behoeften van de cliënt.

9. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

- Potential Activation draagt bij aan welzijn, verbinding en positieve ontwikkeling binnen de samenleving.
- De coach/trainer handelt vanuit respect voor mens, omgeving en maatschappij.
- Duurzaamheid, inclusiviteit en sociale verantwoordelijkheid worden ondersteund.
- De coach/trainer draagt bij aan respectvolle samenwerking en professionele omgangsvormen.
- Misbruik van invloed of positie wordt actief voorkomen.

10. Klachtenregeling en verantwoording

- De coach/trainer staat open voor feedback, evaluatie en verbetering.
 - Klachten worden serieus, zorgvuldig en objectief behandeld.
 - De coach/trainer legt waar nodig verantwoording af over professioneel handelen.
 - Er wordt gestreefd naar transparantie, kwaliteit en voortdurende ontwikkeling.
 - Deze ethische code vormt de basis voor professioneel en verantwoord handelen binnen Potential Activation.
- 

Slotverklaring

Deze ethische code ondersteunt de professionele identiteit van Potential Activation en biedt een fundament voor veilige, respectvolle en kwalitatieve begeleiding. Iedere Potential Activation coach/trainer committeert zich aan deze waarden en richtlijnen om cliënten optimaal te ondersteunen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

