



De 4 petten van **LEIDERSCHAP**

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	pg. 3
2. DE VIER PETTEN VAN LEIDERSCHAP EN WAAROM BEWUST SCHAKELEN CRUCIAAL IS	pg. 4
Opdracht 1: Welke pet draag jij nu het meest?	pg. 6
Opdracht 2: Inzicht in rolverwarring	pg. 7
Opdracht 3: De vier petten in jouw team	pg. 8
Opdracht 4: De natuurlijke volgorde testen	pg. 9
Opdracht 5: Gesprek voorbereiden met de juiste pet	pg. 10
Opdracht 6: Relatiebeheer verdiepen	pg. 11
Opdracht 7: Jouw leiderschapsprofiel	pg. 12
Opdracht 8: Verdeel je functieprofiel over de vier petten	pg. 13



ALLE RECHTEN VOORBEHOUDEN

Niets uit dit document mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, door fotokopieën opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Potential Activation.

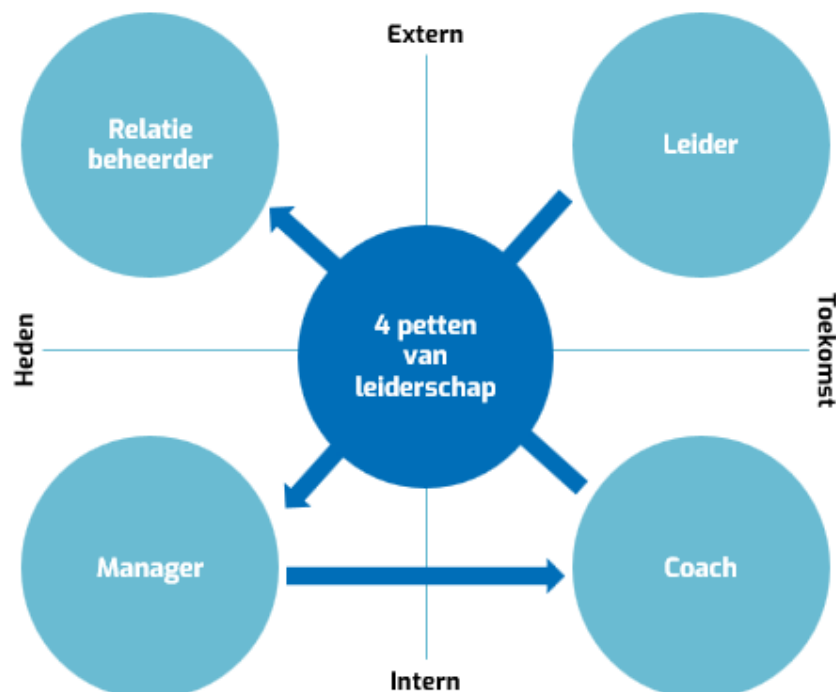
1. INLEIDING

Leiderschap vraagt meer dan kennis of ervaring. Het vraagt bewust kiezen hoe je een situatie ingaat. Elke rol die je vervult heeft een eigen manier van kijken en handelen. Veel leiders doen dit op gevoel, maar zonder dat ze het doorhebben wisselen ze halverwege van rol. Dat zorgt voor verwarring bij hun team en haalt kracht uit hun boodschap.

De vier petten van leiderschap geven houvast. Ze helpen om met meer focus te handelen en met meer duidelijkheid te communiceren. Door te weten welke pet je draagt, maak je betere keuzes, voer je sterkere gesprekken en bouw je aan groei die blijft.

In dit document ontdek je hoe elke pet werkt, wat de natuurlijke volgorde is en hoe je jouw eigen functie verdeelt over deze vier rollen. Je krijgt inzicht in je eigen leiderschapsstijl en je leert hoe je bewuster kunt schakelen. Zo krijg je meer grip op je werk en meer rust in je leiderschap.

Gebruik het model, maak de opdrachten en neem de tijd om stil te staan bij wat je doet. Kleine inzichten kunnen grote veranderingen brengen. Dit document helpt je om dat proces in gang te zetten.

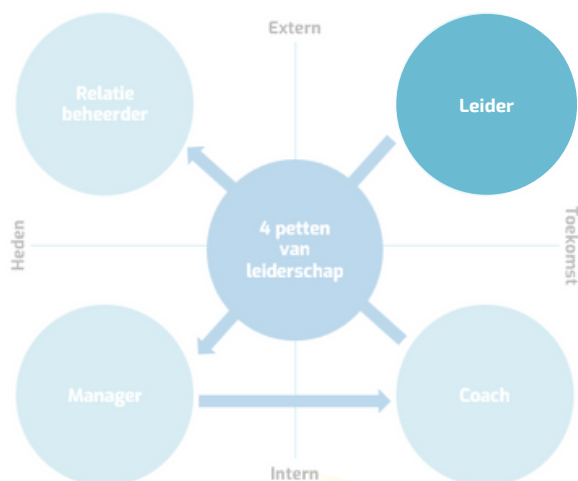
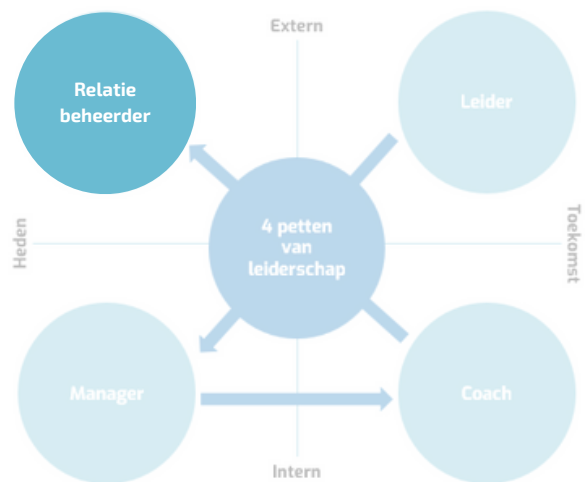


2. DE VIER PETTEN VAN LEIDERSCHAP EN WAAROM BEWUST SCHAKELN CRUCIAAL IS

Leiderschap vraagt om kiezen vanuit welke rol je een situatie benadert. De vier petten helpen om dat bewust te doen. Elke pet heeft een eigen focus. Zodra je ze door elkaar haalt, ontstaat er ruis en verliezen jouw woorden en acties kracht.

Relatiebeheer pet - Extern en hedengericht

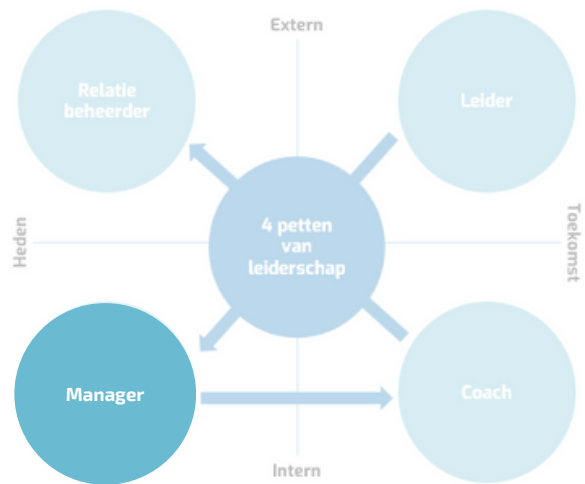
In deze rol draait het om verstevigen. Je bouwt aan vertrouwen met interne en externe stakeholders. Je verdiept relaties met collega managers, partners, klanten en leveranciers. Relatiebeheer werkt alleen goed wanneer je inzicht hebt in de richting, de inrichting en de ontwikkeling van de organisatie. Je verbindt mensen en creëert draagvlak voor alles wat eerder is neergezet.



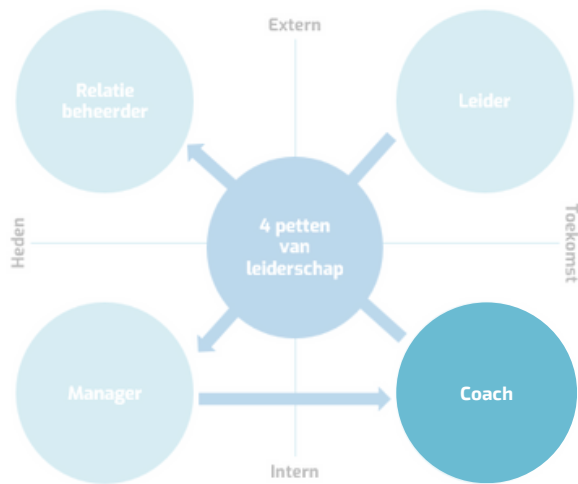
Leider pet - Extern en toekomstgericht

Met de leider pet richt je op de toekomst. Je onderzoekt ontwikkelingen in de markt en vertaalt die inzichten naar een visie en missie. Je inspireert door duidelijkheid en energie te brengen. In deze rol ga je niet coachen of managen. Inspireren vraagt ruimte en een helder verhaal. Zodra je dat mengt met details of ontwikkelvragen verwatert de impact.

Met de manager per richt je in. Je bepaalt welke middelen nodig zijn, welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden en wanneer resultaten gehaald moeten zijn. Je maakt een duidelijke planning en brengt structuur. In deze rol verwachten mensen zakelijkheid en helderheid. Het is hier niet de bedoeling om ineens te coachen of te inspireren.



In de coach rol help je mensen groeien. Je kijkt welke vaardigheden nodig zijn voor de toekomst en begeleidt medewerkers in hun ontwikkeling. Hier hoort veiligheid bij, ruimte, vragen stellen en stimuleren. Wie jij coacht verwacht geen plotselinge aanspreekcultuur vanuit de manager pet. Dat zorgt alleen maar voor verwarring.



Leiders wisselen vaker van pet dan ze doorhebben. Ze beginnen een overleg om te coachen en eindigen met management instructies. Ze willen inspireren en belanden halverwege toch in operationele details. Het gevolg is dat je onvoorspelbaar wordt en jouw boodschap kracht verliest. Duidelijkheid komt voort uit consistentie. Mensen moeten weten vanuit welke rol je spreekt.

Bij een nieuwe onderneming of een nieuw team begint alles met de leider pet. Je schetst richting en brengt inspiratie. Daarna volgt de manager pet waarmee je structuur neerzet en processen helder maakt. Vervolgens komt de coach pet zodat mensen kunnen groeien binnen dat fundament. Tot slot draag je de relatiebeheer pet om verbindingen te versterken en draagvlak te creëren. Daarna begint de cyclus opnieuw, maar steeds rijker in inzicht en scherper in focus.

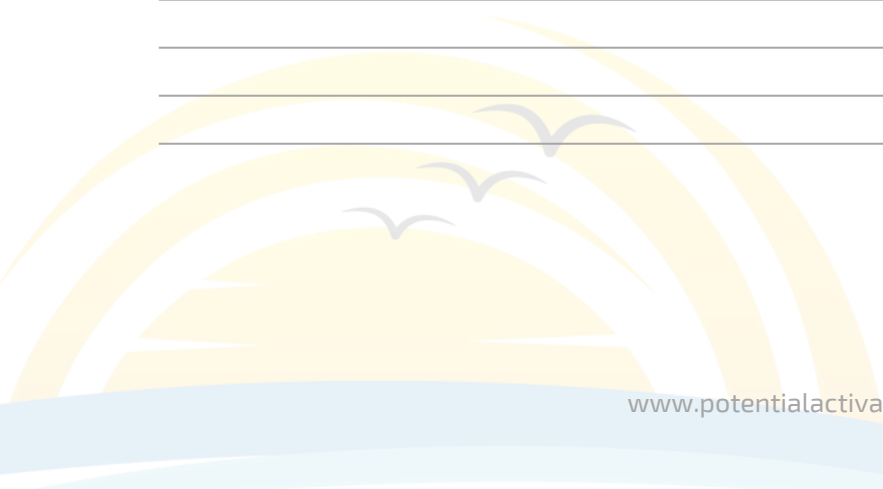
Opdracht 1: Welke pet draag jij nu het meest?

Schrijf op welke pet jij de afgelopen twee weken het meest hebt gedragen.

Kijk daarna eerlijk welke pet je te weinig hebt gebruikt.

Beantwoord daarna deze vragen:

1. Wat is het effect van mijn voorkeursrol op mijn team?
2. Wat mis ik doordat ik deze pet zo vaak draag?
3. Welke pet moet ik komende week bewust vaker inzetten?

[illegible]

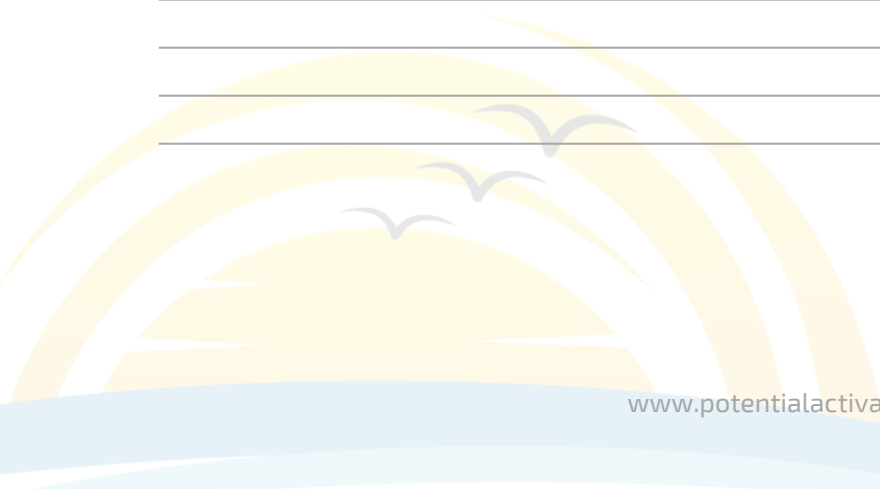
Opdracht 2: Inzicht in rolverwarring

Denk terug aan een gesprek dat niet soepel liep.

Schrijf op:

1. Met welke pet ging ik het gesprek in?
2. Met welke pet reageerde ik halverwege?
3. Wat deed dit met de ander?

Formuleer daarna hoe je dit soort gesprekken de volgende keer duidelijker ingaat.

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal grey ruling lines. At the bottom left corner, there is a decorative graphic element consisting of overlapping yellow and light blue curved shapes, resembling waves or stylized clouds. The rest of the page is empty and ready for writing.

Opdracht 3: De vier petten in jouw team

Zet hieronder in elk vak de pet die erbij hoort.

Schrijf daarna in elk vak:

1. Wat gaat in mijn team goed op dit gebied?
2. Wat vraagt aandacht?
3. Welke eerste kleine stap kan ik deze maand zetten?

.....

.....

.....

.....



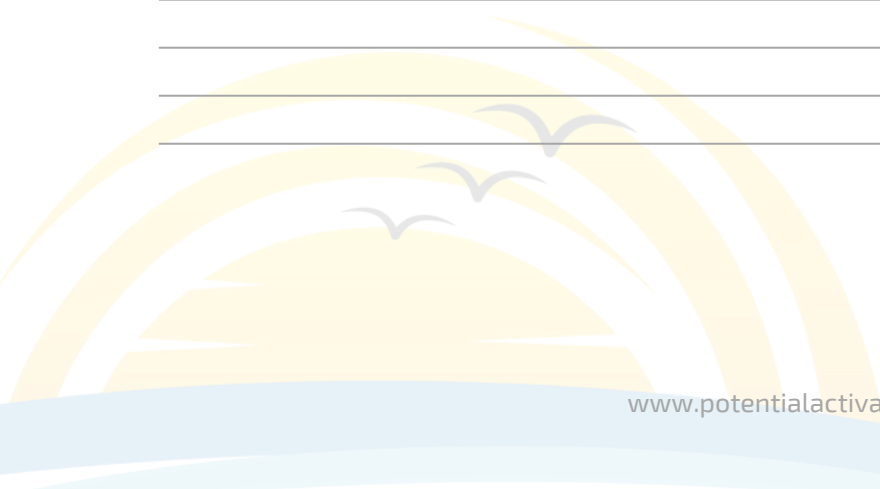
Opdracht 4: De natuurlijke volgorde testen

Gebruik de volgorde leider manager coach relatiebeheer.

Pak een situatie waarin jij een nieuw project of nieuw team startte.

Beantwoord:

1. Waar begon ik toen echt mee?
2. Wat sloeg ik mogelijk over?
3. Wat was het gevolg daarvan?
4. Hoe zou ik het vandaag anders doen?



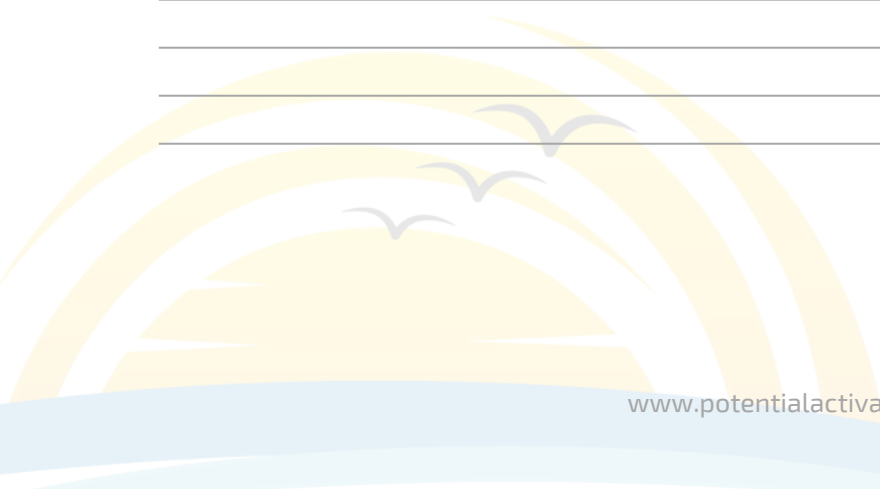
Opdracht 5: Gesprek voorbereiden met de juiste pet

Kies een gesprek dat je binnenkort voert.

Schrijf op:

1. Wat is het doel van dit gesprek?
2. Welke pet past daarbij?
3. Welke woorden passen bij deze pet?
4. Welke woorden moet ik juist niet gebruiken?

Sluit af met een korte voorbereiding van vijf regels waarin je bewust kiest voor één pet.

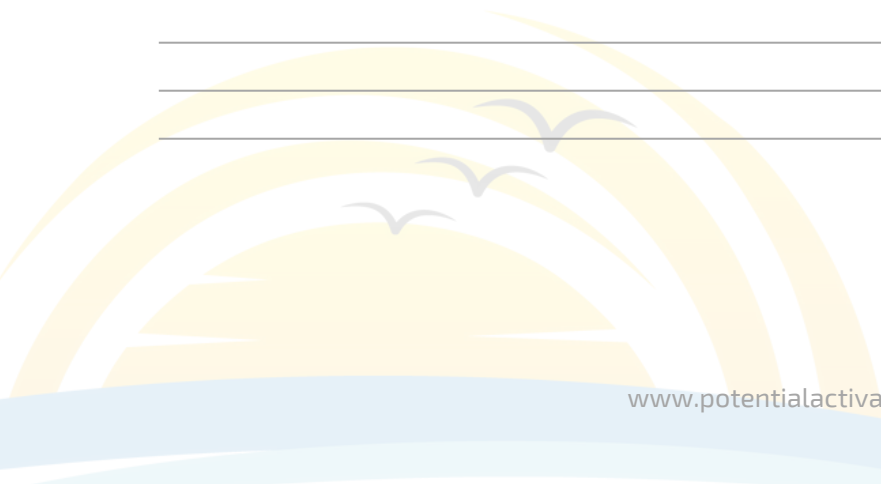


Opdracht 6: Relatiebeheer verdiepen

Maak een lijst van vijf interne of externe relaties die belangrijk zijn voor jouw werk.

Schrijf per persoon:

1. Wat wil ik versterken in deze relatie?
2. Welke pet helpt mij om dit te bereiken?
3. Welke actie neem ik binnen zeven dagen?

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. In the bottom-left corner, there is a decorative graphic consisting of overlapping curved shapes in shades of yellow and light grey, resembling stylized waves or a modern logo element. The rest of the page is completely empty and white.

Opdracht 7: Jouw leiderschapsprofiel

Schrijf per pet één zin die past bij jouw stijl.

Maak daarna een korte samenvatting van jouw leiderschapsprofiel van maximaal tien regels die je kunt delen in een team of coachingstraject.

Relatiebeheer pet - Extern en hedengericht

Leider pet - Extern en toekomstgericht

Manager pet - Intern en hedengericht

Coach pet - Intern en toekomstgericht



Opdracht 8: Verdeel je functieprofiel over de vier petten

Deze opdracht helpt je om jouw functie helder te verdelen over de vier petten. Je werkt in het model dat jij aangeleverd krijgt, zodat je precies ziet welke taak in welk kwadrant hoort.

Stap 1: Maak een volledige takenlijst

Schrijf al je taken op.

Dagelijkse taken, terugkerende taken, projecttaken, alles.

Niet nadenken, gewoon opschrijven.



Stap 2: Vul onderstaand model in

Gebruik de vier vakken die al voor je klaarstaan. Plaats elke taak in het vak waar het het beste past. Hou de volgende richtlijnen in gedachten:

- **Leider:** Vooruitkijken, richting geven, keuzes maken, visie scheppen.
- **Manager:** Structuur neerzetten, plannen, organiseren, resultaten bewaken.
- **Coach:** Ontwikkelen, begeleiden, vaardigheden versterken, vragen stellen.
- **Relatiebeheer:** Verbindingen versterken, contact onderhouden met interne en externe stakeholders.

Mijn functie:

Ik als **Leider**

Ik als **Relatie Beheerder**

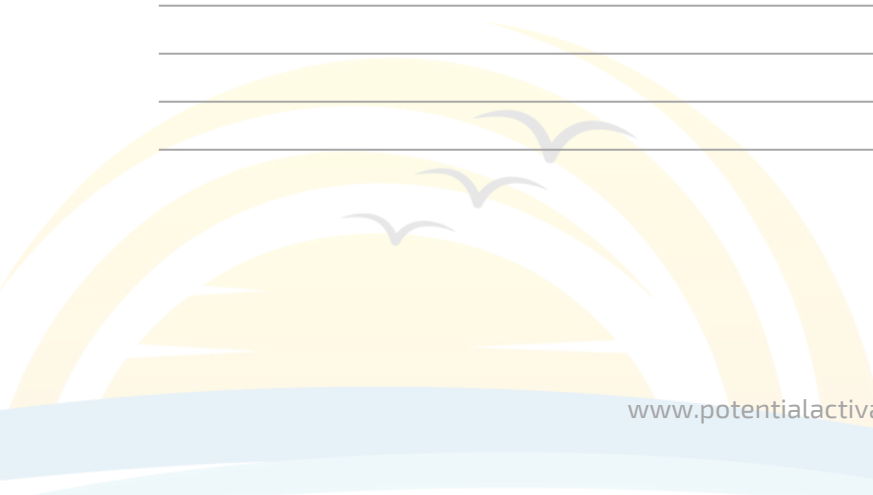
Ik als **Manager**

Ik als **Coach**

Stap 3: Bekijk je verdeling kritisch

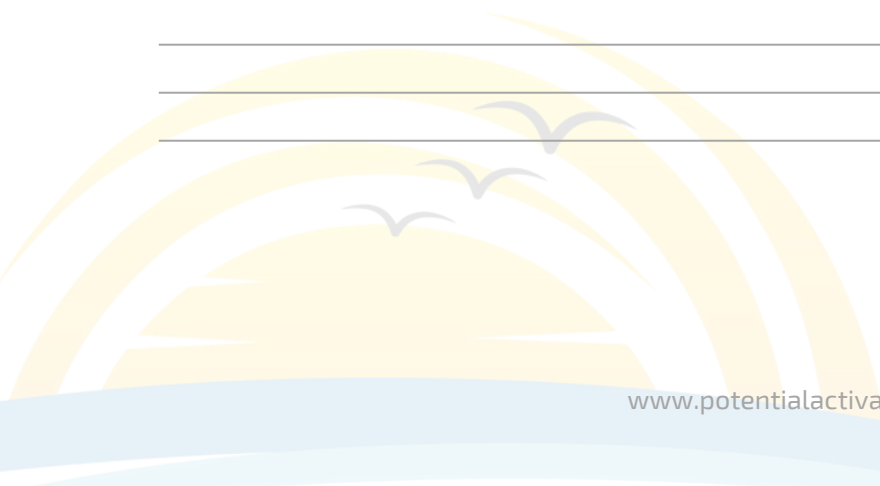
Beantwoord:

1. Welke pet gebruik ik het meest?
2. Welke pet gebruik ik het minst?
3. Klopt deze verdeling met wat mijn rol eigenlijk vraagt?
4. Waar zit de spanning tussen wat ik doe en wat nodig is?

[illegible]

Stap 4: Maak één bewuste verbetering

Kies een taak die in een ander vak hoort dan waar jij hem meestal uitvoert.
Schrijf op hoe je deze taak komende week gaat benaderen met de juiste pet.



A decorative background for a notebook page. It features horizontal lines in a light gray color. At the bottom left corner, there is a stylized illustration of a sun with yellow and orange rays, and three birds flying upwards. The birds are drawn in a simple, elegant style with gray outlines. The overall aesthetic is clean and modern.

A decorative background for a notebook page. It features horizontal lines in a light gray color. At the bottom left corner, there is a stylized illustration of a sun with yellow and orange rays, and three birds flying upwards. The birds are depicted in a simple, gray, V-shape style.

A decorative background for a notebook page. It features horizontal lines in a light gray color. At the bottom left corner, there is a stylized illustration of a sun with yellow and orange rays, and three birds flying upwards. The birds are depicted in a simple, gray, V-shape style.

A decorative background for a notebook page. It features horizontal lines in a light gray color. At the bottom left corner, there is a stylized illustration of a sun with yellow and orange rays, and three birds flying upwards. The birds are drawn in a simple, elegant style with gray outlines. The overall aesthetic is clean and modern, suitable for a variety of uses from journaling to schoolwork.



Wil jij dieper duiken in de wereld van leiderschap en oefenen met o.a. de 4 petten van leiderschap?

